

รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลเบื้องต้น

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
๒. หน่วยงานผู้บังคับใช้กฎหมาย กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
๓. ผู้รักษาการตามกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๔. เหตุแห่งการประเมินผลสัมฤทธิ์ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
 - ครบรอบระยะเวลาที่กำหนด
 - ได้รับหนังสือร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องในเรื่อง (ระบุเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนหรือมีข้อเสนอแนะ).....
 - ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการพัฒนากฎหมายในเรื่อง (ระบุเรื่องที่ได้รับการเสนอแนะให้ประเมิน).....
 - อื่น ๆ คือ.....
๕. วันที่มีเหตุแห่งการประเมินผลสัมฤทธิ์ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยประเมินผลที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๒๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖. รายชื่อกฎที่เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลสัมฤทธิ์ในรายงานฉบับนี้
 - (๑) พระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖
 - (๒) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขอและออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖
 - (๓) คำขอมัติบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามความในพระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
 - (๔) คำสั่งกระทรวงอุตสาหกรรม ที่ ๘๙/๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐
 - (๕) ข้อบังคับสภาการเหมืองแร่ ว่าด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๒๖
 - (๖) ข้อบังคับสภาการเหมืองแร่ ว่าด้วยการรับสมัคร คุณสมบัติ สิทธิ หน้าที่ วินัย การลงโทษสมาชิกและการพ้นจากสมาชิกภาพ รวมทั้งการอุทธรณ์ในกรณีที่สภาการเหมืองแร่ไม่รับผู้สมัครเป็นสมาชิก พ.ศ. ๒๕๒๗ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๒๗
๗. รายชื่อกฎที่ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์เป็นการเฉพาะ (ประเมินผลสัมฤทธิ์เป็นรายฉบับตามแบบรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎ)
 - ไม่มี

ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ความจำเป็นและผลกระทบของกฎหมาย

๘. กฎหมายนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหาใด

พระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ เป็นกฎหมายที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอุตสาหกรรมเหมืองแร่และธุรกิจเหมืองแร่ โดยให้มีการจัดตั้งสภาการเหมืองแร่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และธุรกิจเหมืองแร่ ในการประสานนโยบายและการดำเนินงานระหว่างเอกชนกับรัฐ

๙. มาตรการสำคัญที่ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมายนี้ คือ

(๑) จัดตั้งสภาการเหมืองแร่ โดยให้มีสถานะเป็นนิติบุคคล เพื่อเป็นตัวแทนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และธุรกิจเหมืองแร่ ส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และธุรกิจเหมืองแร่ และคุ้มครองและรักษาประโยชน์ของสมาชิกสภาการเหมืองแร่ โดยให้มีสำนักงานใหญ่ ในกรุงเทพมหานคร และสำนักงานสาขาในจังหวัดอื่นได้ตามความจำเป็น

(๒) กำหนดแหล่งรายได้ของสภาการเหมืองแร่

(๓) กำหนดประเภทสมาชิกของสภาการเหมืองแร่

(๔) ให้มีคณะกรรมการสภาการเหมืองแร่คณะหนึ่ง เพื่อวางนโยบายและดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสภาการเหมืองแร่

(๕) ให้มีเลขาธิการสภาการเหมืองแร่ทำหน้าที่บริหารกิจการของสภาการเหมืองแร่ บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติกิจการอันเกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหมืองแร่และธุรกิจเหมืองแร่ รวมถึงกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

๑๐. กฎหมายนี้มีบทบัญญัติกำหนดให้ประชาชนต้องกระทำการหรืองดเว้นกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือไม่ อย่างไร

๑๐.๑ บทบัญญัติกำหนดให้ประชาชนต้องกระทำการ

ให้อำนวยความสะดวกตามสมควร ในการที่พนักงานเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจเข้าไปตรวจสอบเอกสารหรือหลักฐานในสำนักงานของสภาการเหมืองแร่ในระหว่างเวลาทำการ หรือชี้แจงแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามที่ร้องขอ (มาตรา ๓๗)

๑๐.๒ บทบัญญัติกำหนดให้ประชาชนงดเว้นกระทำการ

(๑) ห้ามสภาการเหมืองแร่กระทำการอันเป็นการทำลายการแข่งขันอันพึงมีตามปกติวิสัยของการประกอบธุรกิจ เว้นแต่จะเป็นการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล (มาตรา ๗ วรรคหนึ่ง)

(๒) ห้ามสภาการเหมืองแร่กระทำการอันเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ประกอบอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และธุรกิจเหมืองแร่ที่มีอยู่แล้วตามกฎหมาย (มาตรา ๗ วรรคสอง)

(๓) ห้ามบุคคลใดนอกจากสภาการเหมืองแร่ใช้ชื่อที่เป็นภาษาไทยว่า “สภาการเหมืองแร่” หรืออักษรต่างประเทศที่แปลหรืออ่านว่า “สภาการเหมืองแร่” (มาตรา ๑๑)

๑๑. กฎหมายนี้ยังมีความจำเป็นและสอดคล้องกับสภาพการณ์ พัฒนาการของเทคโนโลยี และวิถีชีวิตของประชาชนหรือไม่ เพียงใด

พระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ เป็นกฎหมายที่มีขึ้นเพื่อให้มีการจัดตั้งสภาการเหมืองแร่ สำหรับทำหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้ประกอบอุตสาหกรรมเหมืองแร่และธุรกิจเหมืองแร่ในการประสานนโยบายและการดำเนินงานระหว่างเอกชนกับรัฐ ดังนั้น กฎหมายฉบับนี้จึงยังคงมีความจำเป็นที่ต้องมีการบังคับใช้อยู่

๑๒. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการมีกฎหมายนี้

(๑) มีสภาการเหมืองแร่ทำหน้าที่ตัวแทนของผู้ประกอบกิจการเกี่ยวกับเหมืองแร่ในการประสานนโยบายและการดำเนินงานระหว่างเอกชนกับรัฐ

(๒) มีตัวแทนโดยตรงในการทำหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนากิจการประกอบกิจการเกี่ยวกับเหมืองแร่ รวมถึงคุ้มครองและรักษาประโยชน์ของสมาชิกสภาการเหมืองแร่

(๓) มีเลขาธิการสภาการเหมืองแร่ทำหน้าที่บริหารกิจการภายในของสภาการเหมืองแร่ รวมถึงกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

๑๓. กฎหมายนี้ก่อให้เกิดผลดังต่อไปนี้หรือไม่ อย่างไร (ให้พิจารณาตอบเฉพาะประเด็นสำคัญที่ตรงกับวัตถุประสงค์ของกฎหมาย โดยไม่ต้องตอบทุกประเด็นก็ได้)

- เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชน
- ไม่มี
- ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ไม่มี
- เป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันหรือการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ไม่มี
- เป็นการพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ
- ไม่มี
- มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ หรือผลกระทบต่ออื่นที่สำคัญ
- ไม่มี

๑๔. มีสถิติการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมาย หรือสถิติการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

- ไม่มี

๑๕. มีปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมายนี้หรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี

ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๓
การตรวจสอบเนื้อหาของกฎหมาย

๑๖. กฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

พระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ มีความสัมพันธ์กับพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากกฎหมายดังกล่าวได้บัญญัติให้พระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ เป็นกฎหมายตามบัญชี ๑ (ลำดับที่ ๑๔๗) ซึ่งให้เปลี่ยนโทษทางอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวตามกฎหมายในบัญชี ๑ เป็นความผิดทางพินัย และให้ถือว่าอัตราโทษปรับทางอาญารัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมจึงได้กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยในความผิดที่มีอัตราโทษปรับสถานเดียวตามพระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยความผิดตามพระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ ที่จะเปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัย คือ มาตรา ๔๓ ที่กำหนดให้ผู้ใดขัดขวางหรือไม่ชี้แจงหรือไม่อำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติการตามมาตรา ๓๘ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท

๑๗. มีการฟ้องคดีต่อศาลรัฐธรรมนูญหรือศาลปกครอง หรือการร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเกี่ยวกับกฎหมายนี้กี่เรื่องและในประเด็นใด

- ไม่มี

๑๘. การใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และโทษอาญาในกฎหมายนี้ (ถ้ามี) ยังมีความเหมาะสมอยู่หรือไม่ อย่างไร

๑๘.๑ ระบบอนุญาต

- ไม่มี

๑๘.๒ ระบบคณะกรรมการ

กฎหมายนี้มีการใช้ระบบคณะกรรมการ คือ คณะกรรมการสภาการเหมืองแร่ โดยมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและดำเนินงานของสภาการเหมืองแร่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา ๖

(๒) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเลือกตั้งคณะกรรมการ

(๓) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมและดำเนินกิจการของคณะกรรมการ และการประชุมสภาการเหมืองแร่

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการรับสมัคร คุณสมบัติ สิทธิ หน้าที่ วินัย การลงโทษสมาชิก และการพ้นจากสมาชิกภาพ รวมทั้งการอุทธรณ์ในกรณีที่สภาการเหมืองแร่ไม่รับผู้สมัครเป็นสมาชิก

(๕) ออกข้อบังคับกำหนดค่าลงทะเบียน ค่าบำรุง ค่าบำรุงพิเศษ และค่าบริการที่จะพึงเรียกเก็บจากสมาชิก

(๖) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบัญชีและการเงินของสภาการเหมืองแร่

(๗) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินบำเหน็จรางวัลพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งระเบียบ วินัย การลงโทษ และการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง

(๘) ออก...

(๘) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการสงเคราะห์พนักงานและลูกจ้างตลอดจนครอบครัวของบุคคลดังกล่าว หรือผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นพนักงานและลูกจ้าง

(๙) ออกระเบียบหรือข้อบังคับในเรื่องอื่นใดที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของสภาการเหมืองแร่

(๑๐) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจง และอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกในการประกอบอุตสาหกรรมเหมืองแร่และธุรกิจเหมืองแร่

(๑๑) เสนอแนะ ให้ความเห็น และให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีในเรื่องที่เกี่ยวกับการประกอบอุตสาหกรรมเหมืองแร่และธุรกิจเหมืองแร่

๑๘.๓ คุลพินิจของเจ้าหน้าที่

ให้อำนวยความสะดวกตามสมควร ในการที่พนักงานเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจเข้าไปตรวจสอบเอกสารหรือหลักฐานในสำนักงานของสภาการเหมืองแร่ในระหว่างเวลาทำการ หรือชี้แจงแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามที่ร้องขอ (มาตรา ๓๘)

๑๘.๔ โทษอาญา

(๑) ผู้ฝ่าฝืนใช้ชื่อที่เป็นภาษาไทยว่า “สภาการเหมืองแร่” หรืออักษรต่างประเทศที่แปลหรืออ่านว่า “สภาการเหมืองแร่ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสองพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และปรับอีกวันละหนึ่งร้อยบาทจนกว่าจะเลิกใช้” (มาตรา ๔๒)

(๒) ผู้ใดขัดขวางหรือไม่ชี้แจงหรือไม่อำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติกรตามมาตรา ๓๘ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท (มาตรา ๔๓)

การใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ คุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และโทษอาญาในกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ยังมีความเหมาะสมอยู่หรือไม่ อย่างไร

พระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ เป็นกฎหมายที่ใช้บังคับกับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ หรือธุรกิจเหมืองแร่ที่เป็นสมาชิกสภาการเหมืองแร่ และคณะกรรมการสภาการเหมืองแร่ รวมถึงพนักงานและลูกจ้างในสภาการเหมืองแร่ ซึ่งการใช้ระบบคณะกรรมการ คุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และโทษอาญาในกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ยังคงมีความเหมาะสม เนื่องจากบทกำหนดโทษในกฎหมายดังกล่าวเป็นเพียงความผิดลหุโทษ และโทษปรับรายวันเท่านั้น มิได้มีบทลงโทษทางอาญาที่รุนแรง ประกอบกับตั้งแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับยังไม่พบปัญหาและอุปสรรคจากการมีคณะกรรมการ ทั้งการใช้คุลพินิจของเจ้าหน้าที่ก็มีกรอบในการใช้เท่าที่จำเป็น ประกอบกับไม่เคยมีการดำเนินคดีหรือลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

ส่วนที่ ๔

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

๑๙. การรับฟังความคิดเห็น

ได้รับฟังความคิดเห็นโดยถูกต้องตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ของแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายแล้ว

ได้รับฟังความคิดเห็นโดยวิธีอื่นนอกจากผ่านระบบกลาง (หากมี โดยระบุทุกวิธี)

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ บุคลากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยแร่ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ดังนี้

(๑) จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนาทั้ง ๔ ครั้ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๓๓ คน

(๑.๑) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ ๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม พูลแมน ขอนแก่น ราชธานี ออคิด

(๑.๒) ภาคเหนือ วันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม วินทรี ซิตี้ รีสอร์ท เชียงใหม่

(๑.๓) ภาคใต้ วันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอส. ๒๒ สุราษฎร์ธานี

(๑.๔) ภาคกลาง วันที่ ๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม สยามแอ็ทสยาม ดีไซน์ โฮเต็ล กรุงเทพมหานคร

(๒) รับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (www.dpim.go.th) และเว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย (www.law.go.th) ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผู้เกี่ยวข้องมีความเห็นเกี่ยวกับกฎหมายนี้หรือผลกระทบของกฎหมายนี้

จากการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ที่เกี่ยวข้องได้แสดงความคิดเห็นโดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(๑) ประเด็นข้อคิดเห็น หรือข้อชี้แจงเกี่ยวกับมาตรา ๙

(๑.๑) ต้องการทราบรายละเอียดการใช้เงินของสภาการเหมืองแร่ที่ได้จากรายได้ต่าง ๆ เช่น ค่าสมาชิก ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าบำรุงพิเศษ

(๑.๒) รายละเอียดการใช้เงินของสภาการเหมืองแร่นั้นมีการชี้แจงในที่ประชุมสภาการเหมืองแร่ อีกทั้งมีการลงข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสภาการเหมืองแร่ ช่องทาง facebook และ Line

(๒) ประเด็นข้อคิดเห็น หรือข้อชี้แจงเกี่ยวกับมาตรา ๑๒-๑๕

(๑.๑) เหตุใดในกฎกระทรวงการขอและการออกอาชญาบัตรและประทานบัตร พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้ผู้ขอรับอาชญาบัตร หรือผู้ขอประทานบัตร ต้องเป็นสมาชิกสภาการเหมืองแร่

(๑.๒) เห็นควรให้มีการสมัครสมาชิก และกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการตามกฎหมายว่าด้วยแร่ต้องเป็นสมาชิกสภาการเหมืองแร่ เนื่องจากต้องการให้มีผู้แทนของผู้ประกอบการเข้ามาประสานงานระหว่างภาครัฐกับเอกชน

๒๐. ได้นำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของกฎหมายฉบับนี้ (ถ้ามี) มาประกอบการพิจารณาด้วยแล้วหรือไม่

ไม่มี เพราะเป็นการประเมินเนื่องจากครบรอบระยะเวลาที่กำหนดและไม่มีการเสนอแก้ไขกฎหมายแต่อย่างใด

๒๑. หน่วยงานได้

๒๑.๑ ออกกฎหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถปฏิบัติตามกฎหมายหรือได้รับสิทธิประโยชน์จากกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

มีการออกกฎ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถปฏิบัติตามกฎหมายหรือได้รับสิทธิประโยชน์จากกฎหมาย ดังนี้

(๑) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขอและออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖

(๒) คำขอมีบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามความในพระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

(๓) คำสั่งกระทรวงอุตสาหกรรม ที่ ๘๙/๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐

(๔) ข้อบังคับสภาการเหมืองแร่ ว่าด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๒๖

(๕) ข้อบังคับสภาการเหมืองแร่ ว่าด้วยการรับสมัคร คุณสมบัติ สิทธิ หน้าที่ วินัย การลงโทษสมาชิกและการพ้นจากสมาชิกภาพ รวมทั้งการอุทธรณ์ในกรณีที่สภาการเหมืองแร่ไม่รับผู้สมัครเป็นสมาชิก พ.ศ. ๒๕๒๗ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๒๗

๒๑.๒ ดำเนินการอื่นเพื่อปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี

๒๒.๑ กฎหมายนี้มีการบังคับใช้หรือไม่ อย่างไร

พระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ มีการบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๒๖ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการบังคับใช้กฎหมายดังกล่าว

๒๒.๒ หากมีการบังคับใช้ เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร

การบังคับใช้กฎหมายนี้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) มีการจัดตั้งสภาการเหมืองแร่ โดยมีสถานะเป็นนิติบุคคลทำหน้าที่ตัวแทนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และธุรกิจเหมืองแร่

(๒) มีแหล่งรายได้สำหรับใช้ในการบริหารงานของสภาการเหมืองแร่

(๓) มีการกำหนดประเภทสมาชิกสภาการเหมืองแร่ รวมถึงข้อบังคับการรับสมัคร คุณสมบัติ สิทธิ หน้าที่ วินัยการลงโทษสมาชิกและการพ้นจากสมาชิกภาพ รวมทั้งการอุทธรณ์ในกรณีที่สภาการเหมืองแร่ไม่รับผู้สมัครเป็นสมาชิก

(๔) มีการจัดตั้งคณะกรรมการสภาการเหมืองแร่ เพื่อวางนโยบายและดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสภาการเหมืองแร่

(๕) มีการแต่งตั้งเลขาธิการสภาการเหมือง เพื่อบริหารกิจการของสภาการเหมืองแร่ บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติกิจการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหมืองแร่และธุรกิจเหมืองแร่ รวมถึงกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

๒๒.๓ ประชาชนมีภาระหรือรัฐมีต้นทุนที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

การปฏิบัติตามกฎหมายนี้มีภาระหรือต้นทุนสำหรับภาคประชาชนที่อยู่ในฐานะผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และธุรกิจเหมืองแร่ต้องชำระค่าลงทะเบียน ค่าบำรุง ค่าบำรุงพิเศษ และค่าบริการในกรณีที่มีความประสงค์จะเป็นสมาชิกสภาการเหมืองแร่

๒๒.๔ เกิดผลที่ไม่ได้คาดคิดหรือไม่พึงประสงค์หรือไม่

- ไม่มี

๒๓. กฎหมายนี้คุ้มค่าหรือได้สัดส่วนเมื่อเทียบประโยชน์ที่ได้รับกับภาระของประชาชนและทรัพยากรที่ใช้ในการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

พระราชบัญญัติสภาการเหมืองแร่ พ.ศ. ๒๕๒๖ เป็นกฎหมายที่ได้สัดส่วนเมื่อเทียบประโยชน์ที่ได้รับกับภาระของประชาชนและทรัพยากรที่รัฐต้องใช้ในการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เนื่องจากเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับกับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ หรือธุรกิจเหมืองแร่ ที่ประสงค์จะเป็นสมาชิกของสภาการเหมืองแร่ รวมถึงการดำเนินการของสภาการเหมืองแร่ให้อยู่ภายใต้กรอบที่กฎหมายกำหนด

๒๔. สมควรยกเลิก แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายหรือกฎหรือไม่ อย่างไร

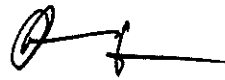
ยังไม่มีเหตุที่จะยกเลิก แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายหรือกฎ

๒๕. สมควรดำเนินการอื่นเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือมีข้อเสนออื่นหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ



(นายอดิทัต วะสินนท์)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กองกฎหมาย กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายนิพล แจ่มเหมือน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๔๑ ต่อ ๔๑๑๑
อีเมล lawdpim@hotmail.com